

«El arraigo es importante, pero no podemos distraernos porque la clave es ser atractivos»

Luis Rodríguez Llopis Presidente del Círculo de Empresarios Vascos

Defiende subidas salariales siempre que la competitividad lo permita y demanda a la Administración mayor agilidad

LUCAS IRIGOYEN



BILBAO. «Vamos a hacer números». Como buen ingeniero, el presidente de Idom, Luis Rodríguez Llopis, arranca cualquier reflexión que se le plantea con esta frase. No es una pose, es auténtico, porque el empresario que asumió el pasado octubre la presidencia del Círculo de Empresarios Vascos analiza cada respuesta no desde la ideología, sino desde la realidad de las cosas y las consecuencias que genera cada decisión. En esa disciplina de medirlo todo con precisión reconoce de la importancia de la inmigración y la oportunidad de medidas como la regularización anunciada por el Gobierno porque «el principal problema a corto plazo de Euskadi es la necesidad de relevo generacional». Además, reclama «crear las condiciones económicas y sociales para que el País Vasco sea atractivo» porque si no el esfuerzo por el arraigo «es vacío». Y, para ello, más que la fiscalidad, reclama mayor agilidad y certidumbre en los plazos de las tramitaciones administrativas.

– **El Gobierno acaba de pactar con los sindicatos la subida del salario mínimo sin contar con la patronal. ¿Eso ayuda?**

– Siempre será mejor cuanto más acuerdo haya en todas las cuestiones. No me parece correcto no contar con la patronal.

– **En Euskadi, los sindicatos han llevado esta cuestión a los tribunales.**

– El SMI es una cuestión delicada. Es verdad que a muchas empresas nos afecta poco porque los sueldos están por encima. Pero es algo que tira de toda la masa salarial y en pequeñas empresas y algunos sectores sí puede afectar mucho. Al final, todo impacta en la competitividad, por eso hay que ser muy cuidadosos.

– **¿Cree, como ha pedido el lehendakari, que las empresas deben subir los salarios de los jóvenes?**

– Estoy seguro de que todas las empresas intentan pagar lo má-



El presidente del Círculo de Empresarios Vascos, en su despacho de la planta de Idom en San Ignacio. MIREYA LÓPEZ

ximo posible. Y lo razonable es subir los salarios, pero la barrera está en la competitividad. Porque en función de lo que tú puedes cobrar a tus clientes puedes permitirte subir o no los sueldos.

– **Hablando de competitividad, ¿comparte la necesidad de eliminar impuestos en la factura de la luz para abaratarla como ha planteado esta semana el consejero vasco de Industria?**

– Es un hecho que la factura de la luz no se corresponde con el coste real, pero los impuestos

hay que pagarlos para mantener la sociedad que tenemos. Lo que no podemos es caer en la incoherencia. Hace falta conocer las consecuencias de las cosas y si nos planteamos electrificar todo el parque móvil, hemos de saber que eso requiere generar más electricidad. Y para eso, harán falta más renovables y, luego, transportarla y distribuirla con más redes. Y hoy tenemos unos planes de descarbonización que no son coherentes con la red que tenemos. Eso son números, es tecnología.

– **¿Ve complicado, entonces, alcanzar el objetivo de cero emisiones para 2050?**

– En el tema de la energía tengo la sensación de que se habla mucho, pero se hacen pocos números. Para llegar a esa meta, ¿cuántos gigavatios necesito?, ¿cómo los genero?, ¿cómo los llevo a los usuarios? y ¿qué inversiones son necesarias para eso? Mi opinión es que esos números no salen. ¿Tecnológicamente se puede hacer? Sí. Pero el problema es si puedo conseguirlo a un precio razonable y qué puedo alcanzar

con la inversión que estoy dispuesto a hacer.

– **¿Qué espera de este año en el que las previsiones aventuran un crecimiento económico, pero inferior al de 2025?**

– En general, tengo la impresión de que la economía sigue tirando y este año va a seguir haciéndolo. Hay inversión, mucha inversión en el mundo, pero el gran problema es la incertidumbre. Mañana puede despertarse Trump con otra idea y no sabes en qué te va a afectar. Eso ha parado algunos proyectos. Especialmente, las cuestiones de descarbonización han bajado el ritmo.

– **¿Le preocupa el impacto que pueda tener el final de los fondos europeos?**

– Todo lo que suma, vienen bien, pero no tengo la sensación de que vaya a provocar un parón radical.

Multinationales en Euskadi

– **Nos sigue costando atraer multinacionales a Euskadi. ¿Cree que la apuesta por el arraigo y la Alianza Financiera del Gobierno vasco pueden cambiar eso?**

– El arraigo empresarial me parece que está muy bien, pero hay una cuestión que no debe distraernos y es que tenemos que generar unas condiciones económicas y sociales para que Euskadi sea atractiva para las empresas. Sin esto, lo otro creo que es vacío porque tú no puedes pedir a una compañía en un mundo globalizado que esté en un sitio donde no le va bien estar.

– **Y para eso, ¿qué es más importante: mejor fiscalidad o más agilidad administrativa?**

– Sin duda, lo segundo. Porque la fiscalidad tiene un punto de certeza, y las empresas están dispuestas a pagar impuestos. Lo que más aprecian es la estabilidad. La clave, por tanto, es saber a qué atenerse para, con datos, tomar la decisión. La incertidumbre es lo que mata todo. Lo que molesta es que, en la tramitación, lo que un día tenía un plazo, al día siguiente tiene otro. No tiene sentido que en algunas cuestiones las administraciones no tengan plazo para contestar. En el mundo en el que estamos las empresas, y diría que las personas, no puede permitirse eso.

– **Otro de los problemas de Euskadi es el relevo generacional, ¿qué le parece la regularización de inmigrantes planteada por el Gobierno de España?**

– Creo que algo de ese tipo es necesario. Se podrá discutir el cómo, pero hace falta. Es que el mayor problema de Euskadi a corto plazo es la demografía. Cada vez somos más mayores, tenemos más necesidad de asistencia, de sani-

«Nos han intentado comprar bastantes veces, pero sería como vender nuestra vida»

L. IRIGOYEN

El actual presidente del Círculo de Empresarios Vascos, Luis Rodríguez Llopis es ingeniero vocacional. Su pasión se transmite cuando explica las placas y procesadores que ha diseñado y que adornan el despacho desde el que dirige una de las ingenierías líderes del mundo, Idom.

– **¿Cómo cerró el año la compañía y que espera para este 2026?**

– La contratación en 2025 ha superado los 500 millones y para este año esperamos seguir creciendo y terminar rondando los 600. En el mundo se siguen desarrollando inversiones y, mientras estas estén, ahí seguiremos. Las cosas van bien, aunque es cierto que en algunos países se está endureciendo el mercado, pero este año no tiene mala pinta.

– **¿En qué sector detectan más crecimiento?**

– Diría que las infraestructuras y la energía se están moviendo mucho y arrastran a la arquitectura y a otras áreas.

– **Con esas perspectivas, ¿no ha llegado nunca un fondo para hacer una oferta?**

– Nos han intentado comprar bastantes veces, pero entrar en una operación como esa es como vender nuestra vida. Somos una asociación de profesionales y de los 5.000 empleados, cerca de mil son socios. Eso genera obligaciones y ventajas y, sobre todo, mucho compromiso. En cuanto a la gobernanza, somos una empresa, no somos cooperativa, tenemos un consejo de administración, un equipo directivo...

Ampliación de San Mamés

– **¿Veremos la 'Y vasca' llegar a la estación de Abando en Bilbao en 2033?**

– Por nosotros no va a ser (ríe). La verdad es que estamos todos trabajando, la empresa, Adif... Son muchos factores, mucho tiempo, inversiones que decidir y posibles cambios de Gobierno. No depende solo de nosotros, pero técnicamente se puede hacer.

– **¿Y en cuántas localidades se podría ampliar San Mamés?**

– Con la configuración que tiene, son poquitos asentamientos. Se trataría de aprovechar rincones. Para ir a algo mayor, sería necesaria una remodelación mucho más potente aumentando el tamaño del 'vaso'.

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

«Tengo la sensación de que se habla mucho, pero se hacen pocos números»

INMIGRANTES

«Con nuestro problema demográfico, es necesaria una regularización»

dad... Entonces decimos que queremos talento, pero cada vez somos menos. Así que la única vía para compensar eso es con inmigración, no hay nada más. Efectivamente, será necesario controlar los procesos de inmigración, ver cómo se regula. Pero es algo necesario.

– **Idom tiene presencia en los cinco continentes de un mundo que se redibuja con los acuerdos de la UE con Mercosur o el tratado firmado con India. ¿En qué mercado se fija más?**

– Va mucho por sectores. Pero en lo que tiene que ver con nosotros,

con Idom, tenemos mucho interés en Estados Unidos y Europa. Son lugares en los que los servicios profesionales que prestamos se valoran más y donde hay muchas iniciativas. También está yendo bastante bien Oriente Medio y, con un ritmo un poco menor, avanzan los mercados de Australia y Oceanía.

– **¿China es más un enemigo comercial o un socio?**

– A China la considerábamos como un productor de bajo coste y hace ya mucho tiempo que dejó de serlo. Ha crecido mucho en tecnología, científicos y capacidad. Y son de un tamaño gigantesco con una fuerza que se mueve como un unidad. Creo que tendríamos que ir a un intermedio, aunque culturalmente somos muy distintos y eso complica ser socio a largo plazo. Pero necesitamos colaborar con ellos.

– **¿Cómo enfocar la estrategia de los centros de datos?**

– A corto plazo, son imprescindibles y, en el medio plazo, van a depender mucho de la tecnología. Con certeza, lo que va a pasar es que, como ha ocurrido con los procesadores de los ordenadores, reducirán el tamaño y será clave también la optimización de la refrigeración y la energía. Pero el uso va a aumentar y habrá que ver cómo se cruzan esas dos curvas.

A ritmo contrario

Romper el principio de solidaridad, abollar el de igualdad e imponer la ordinalidad no es suficiente para Junts

ANÁLISIS

IGNACIO MARCO-GARDOQUI



No creo que a nadie le haya extrañado el singular parecido de la respuesta conjunta de las patronales catalanas con la formulada previamente por Junts. Todas las patronales catalanas, es decir tanto Foment, como la Cambra, el Cercle D'Economia, la Fira, Femcat, Economistes, Barcelona Global y RACC han presentado una declaración conjunta a la propuesta de financiación acordada entre ERC y el Gobierno central, que fue recibida con matizado entusiasmo por las huestes de Junts. A estos no les parecen tan malas las ideas allí expuestas, lo que les parece fatal es que las hayan expuesto y conseguido antes los compañeros/adversarios de ERC. A las patronales, por su parte y como era de esperar, no les gustan las estrofas, pero sí el estribillo. Estamos en lo de siempre: 'La propuesta –dicen– es un buen punto de partida, pero... insuficiente y mejorable'. 'No colma las aspiraciones legítimas, pero... puestos a elegir entre el pájaro en la mano y los cientos volando –dicen– de momento, dame el pájaro que tengo en la mano y mientras yo trato de cobrar alguno de los cien que todavía vuelan'.

Desde luego, prefieren que se les caigan las muelas antes que reconocer que la propuesta era suficiente. Una propuesta que por su generosidad hacia Cataluña ha recibido la oposición rotunda de todo el resto de España y la negativa sin matices de las comunidades autónomas gestionadas por el PP, y no se olvide de las administradas por el PSOE que, en esto, han ido de la mano.

Romper el principio de solidaridad, abollar el de igualdad e imponer la ordinalidad no es suficiente. ¿Hay algo que lo será? Probablemente no. Se podría intentar la rotura en pedazos de la Agencia Tributaria o la cesión parcial de la capacidad normativa –digo parcial, porque tendría que ser completada siempre con la prohibición a la Comunidad de Madrid de hacer uso de la parte ya cedida, para evitar supuestos agravios comparativos y presuntos dumpings fiscales–. Se podría también intentar el



Pedro Sánchez saluda a Oriol Junqueras en Moncloa. EFE

traspaso al Govern de la cuantificación unilateral del ejercicio de la solidaridad previsto en el acuerdo y usado como excusa para manifestar su bondad. Pero ni así es probable que se considerase suficiente. Todo el proceso de traslado de competencias siempre se ha hecho –y tanto en el caso catalán como en el vasco– con la salvedad incluida y aclaratoria de que esta aceptación no supone la renuncia a los derechos que puedan corresponder a la autonomía en virtud de su respectivo Estatuto.

Todo esto está muy bien y les da mucho gusto a la multitud de organismos autonómicos, regionales y locales que pueblan nuestra geografía y a los millones de funcionarios que se cobijan en sus poblados

Las comunidades, con su acaparador desarrollo normativo, frenan la expansión del mercado

despachos, pero no deberíamos olvidar que la causa más citada a la hora de explicar la escasa dimensión de las empresas españolas siempre aparece la de la escasa dimensión del mercado accesible. Las empresas españolas son pequeñas porque lo es también el mercado accesible. Y los meritorios casos de las empresas que han triunfado lo han hecho siempre porque han roto amarres y se han expandido por el mundo, más allá de nuestras fronteras, en busca de mercados de mayor dimensión.

Es indudable que las comunidades autónomas, con su peculiar y acaparador desarrollo normativo, suponen un freno a la expansión del mercado. Así que, ahora, el troce de la Hacienda y, sobre todo, el de la capacidad normativa fiscal, solo puede acarrear más división del mercado, mayor ruptura y la aparición de nuevas trabas para la actividad económica. Caminamos exactamente en la dirección contraria a la conveniente. Eso sí, vamos a muy buen ritmo...